



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

ПОДВОДНОЕ КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ 7 MSP

UCH/19/7.MSP/8 REV

10 января 2019 года

Язык оригинала: английский

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
ПО ВОПРОСАМ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И КУЛЬТУРЫ**

КОНВЕНЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ПОДВОДНОГО КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

СОВЕЩАНИЕ ГОСУДАРСТВ-УЧАСТНИКОВ

Седьмая сессия

Париж, Штаб-квартира ЮНЕСКО, зал IV

20-21 июня 2019 г.

Пункт 8 предварительной повестки дня:

Последующая деятельность по рекомендациям Рабочей группы открытого состава по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО

На 39-й сессии (2017 г.) Генеральная конференция ЮНЕСКО призвала Исполнительный совет, генерального директора и международные и межправительственные органы ЮНЕСКО выполнить рекомендации рабочей группы открытого состава по вопросам управления, как представлено в [Документе 39 C/70 \(Резолюция 39 C/87\)](#). В настоящем документе представлена информация о ходе осуществления последующей деятельности по рекомендациям, касающимся руководящих органов Конвенции 2001 года.

Требуемая резолюция : Пункт 12

Действия Генеральной конференции и ревизора со стороны

1. Начиная с 2013 года Генеральная конференция приняла три резолюции, направленные на обзор эффективности деятельности всех руководящих органов ЮНЕСКО с целью реформирования руководства Организации и сокращения расходов ([Резолюции 37С / 96](#); [38 С/101](#) и [39/С / 87](#)).
2. Во-первых, Генеральная конференция предложила «всем руководящим органам, межправительственным программам, комитетам и органам, учрежденным в рамках конвенций (...), провести самооценку, охватывающую все направления их деятельности в их конкретной сфере полномочий, а также оценку эффективности и действенности проводимых совещаний, в том числе воздействие и полезность использования услуг экспертов» ([Резолюция 37 С/96](#), [Документ 37 С/49](#) и [Прил.](#)).
3. Во-вторых, подтверждая необходимость всеобъемлющей и целостной реформы ЮНЕСКО в целях повышения эффективности и действенности управления и совершенствования процесса принятия стратегических решений в Организации, Генеральная конференция приняла решение учредить Рабочую группу открытого состава¹ по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО ([Резолюция 38 С/101](#)). Рабочая группа по вопросам управления создала две подгруппы:
 - i. подгруппа 1, занимающаяся структурой, составом и методами работы руководящих органов (Генеральная конференция и Исполнительный совет);
 - ii. подгруппа 2, занимающаяся структурой, составом и методами работы международных и межправительственных органов.
4. Генеральная конференция попросила генерального директора приступить к осуществлению сформулированных в докладе ревизора со стороны рекомендаций 1, 11 и 13, включенных в [Документ 38 С/23](#). Она также попросила ее принять конкретные меры по совершенствованию управления и доложить о сформулированных предложениях Председателю рабочей группы по вопросам управления.
5. В-третьих, Генеральная конференция изучила отчет Рабочей группы ([Документ 39 С/20](#)), и в [Резолюции 39 С/87](#), подтвердила свои рекомендации в редакции Комиссии АРХ² в [Документе 39 С/70](#). В той же резолюции Генеральная конференция предложила Исполнительному совету, генеральному директору и руководящим органам различных органов выполнить, в соответствующих случаях, указанные рекомендации.
6. Одновременно с усилиями Генеральной конференции Служба внутреннего контроля (IOS) ЮНЕСКО в 2013 году провела ревизию методов работы шести конвенций в области

¹ В соответствии с [Резолюцией 38 С/101](#) мандат рабочей группы по вопросам управления заключается в изучении вопросов управления, процедур и методов работы руководящих органов ЮНЕСКО на основе соображений и предложений, полученных от государств-членов, доклада ревизора со стороны об управлении ЮНЕСКО и ее подотчетными организациями, фондами и программами, соответствующих оценок и ревизий со стороны Службы внутреннего контроля (IOS), а также предыдущих решений и резолюций, связанных с управлением. Рабочей группе по управлению поручено сформулировать ряд рекомендаций.

² Комиссия Генеральной конференции по финансовым, административным и общим вопросам, программной поддержке и внешним связям

культуры с целью оценки адекватности и эффективности рабочих методов нормотворческой деятельности ЮНЕСКО. Доклад Службы внутреннего контроля «Ревизия методов работы культурных конвенций» ([IOS/AUD/2013/06](#)) включает рекомендации [и доступен онлайн](#). Рекомендации в основном направлены на упорядочение и рационализацию различных законодательных процессов и достижение экономической эффективности.

Последующая деятельность, осуществляемая руководящими органами Конвенции 2001 года и Секретариатом

7. 4 апреля 2014 года ревизор со стороны направил председателям всех руководящих органов ЮНЕСКО вышеупомянутую систему самооценки. Председатели Сопредседательства государств-участников и Консультативного научно-технического органа доработали свои соответствующие ответы на вопросы и представили их.
8. На своей пятой сессии в 2015 году Сопредседательство государств-участников Конвенции приступило к запрошенному процессу обзора хода выполнения Конвенции, включая ее ратификацию, осуществление и управление. Процесс подробно представлен в отчете (см. рабочий документ [UCH/15/5.MSP/INF.4.3](#)). Кроме того, в ходе сессии Сопредседательство предприняло консультации с региональными группами, чтобы обеспечить целенаправленную последующую деятельность. Впоследствии оно потребовало от Секретариата разработать стратегию ратификации и осуществления на основе сделанных региональными группами предложений по мерам улучшения (см. [Резолюцию 5 / MSP 5](#)).
9. На той же сессии Сопредседательство государств-участников рассмотрело рекомендации, сделанные ревизором со стороны и включенные в доклад о последующей деятельности, представленный по требованию Генеральной конференции. Сопредседательство подчеркнуло большое значение и актуальность рекомендаций и поддержало стремление к проведению обзора управления, затрагивающего все органы и конвенции. Вместе с тем оно упомянуло о том, что не все рекомендации ревизора со стороны применимы к Конвенции 2001 года. Кроме того, оно обсудило вопрос об ограниченных ресурсах Секретариата, в особенности кадровых. В завершение темой дискуссии стал вопрос о том, как улучшить условия осуществления Конвенции, особенно в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
10. На шестой сессии Сопредседательство государств-участников приняло новую стратегию ратификации и осуществления (см. документ [UCH/17/6.MSP/INF.7](#)). Оно также приняло во внимание промежуточные результаты Рабочей группы Генеральной конференции по структуре, составу и методам работы руководящих органов и приняло [Резолюцию 4-бис / MSP 6](#), в которой генеральному директору предлагается:
 - i. усилить Секретариат Конвенции 2001 года путем предоставления специализированного и квалифицированного персонала, работающего исключительно в рамках Конвенции 2001 года;
 - ii. представить на седьмой сессии Сопредседательства государств-участников Конвенции 2001 года доклад об осуществлении этой резолюции..
10. На седьмой сессии Сопредседательству предлагается изучить ход выполнения рекомендаций рабочей группы по вопросам управления и представить обратную связь по поводу

предложенных действий. С этой целью оно может рассмотреть таблицу, представленную в Приложении к настоящему документу, в которой отражен текущий ход осуществления последующей деятельности по рекомендациям, касающимся руководящих органов Конвенции. В документе также содержится информация о выполнении [Резолюции 4 бис / MSP 6](#) о кадровом обеспечении Секретариата Конвенции, а также о предлагаемых действиях.

11. При рассмотрении Советом хода осуществления последующей деятельности по рекомендациям рабочей группы предлагается также учитывать рекомендации по результатам недавней общей внутренней оценки Конвенции, проведенной Службой внутреннего контроля ЮНЕСКО, и информационный документ UCH/19/7.MSP/INF.9.
12. Совет, возможно, пожелает принять следующую резолюцию:

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ 8 / MSP 7

Совещание государств-участников на седьмой сессии,

1. Изучив документ UCH/19/7.MSP/8 и Приложение к нему;
2. Ссылаясь на [Резолюцию 39 C/87](#) Генеральной конференции, ревизию методов работы культурных конвенций, проведенную Службой внутреннего контроля (IOS) ([IOS/AUD/2013/06](#)), и оценку Службой внутреннего контроля нормотворческой деятельности ЮНЕСКО в секторе культуры;
3. Принимает к сведению информацию о ходе осуществления последующей деятельности по рекомендациям рабочей группы открытого состава по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО ([Резолюция 39 C/87](#)).
4. Просит Секретариат выполнить Рекомендации [] на настоящей сессии
5. Просит Секретариат представить документ UCH/19/7.MSP/8 и Резолюцию 8/MSP/8 Председателю рабочей группы открытого состава по вопросам управления.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Ход осуществления последующей деятельности по рекомендациям рабочей группы открытого состава по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО³, Часть 2. Структура, состав и методы работы международных и межправительственных органов ЮНЕСКО

Рекомендация	Ход выполнения ⁴
В. Общие рекомендации для всех международных и межправительственных органов	
Эффективность (мандат, состав, структура, правила процедуры, методы работы)	
<p>56. Международным и межправительственным органам предлагается обновлять свои мандаты, в зависимости от обстоятельств, включая в них свои цели и программы, так чтобы они лучше соответствовали утвержденным в Документе С/5 приоритетам и отвечали текущим глобальным изменениям, таким как Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Парижское соглашение об изменении климата.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Мандат Совещания государств-участников определен в тексте Конвенции в статье 23. Более детально он определен в Правилах процедуры Совещания, которые будут пересмотрены на настоящей сессии.</p> <p>Мандат Консультативного научно-технического органа определен в его Уставе. Этот Устав также будет пересмотрен на сессии 2019 года.</p> <p>Таким образом, государства-участники имеют возможность обновить свои приоритеты в отношении мандата двух руководящих органов, если они сочтут это желательным или целесообразным.</p>
<p>57. Для содействия разнообразию и инклюзивности международным и межправительственным органам рекомендуется добровольное ограничение срока двух</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Количество последовательных мандатов в Президиуме Совещания государств-участников не ограничено. Мандат членов Консультативного научно-технического органа составляет четыре года. Было бы целесообразно рассмотреть добровольное ограничение возможности переизбрания двумя сроками подряд.</p>

³ Выдержка из Приложения 1 к документу [39 С/20](#). Для ознакомления со всеми рекомендациями, включая Часть 1, относящимися к руководящим органам ЮНЕСКО (Генеральная конференция и Исполнительный совет), см. документы [39 С/20](#) и [39 С/70](#).

⁴ Ход выполнения рекомендации позволяет различить **уже выполненные** рекомендации, рекомендации **в процессе выполнения** и рекомендации, **действия** для которых **предложены участниками**.

<p>последовательных мандатов, которые в настоящее время не имеют ограничений по сроку членства.</p>	<p>Однако следует обратить должное внимание на потребность Консультативного научно-технического комитета в специализированном научном опыте и знаниях.</p>
<p>58. По общему правилу, рекомендуется ограничить членство во всех президиумах двумя мандатами подряд.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Президиум Совещания государств-участников избирается каждый год на открытии сессии. Срок его полномочий длится до избрания следующего Президиума, то есть в течение двух лет.</p> <p>Это определено в статье 7 Правил процедуры Совещания, которые на настоящей сессии находятся в процессе пересмотра. Таким образом, государства-участники могли рассмотреть вопрос о внесении поправок, если считают его целесообразным. Соответствующая формулировка была предложена Секретариатом.</p>
<p>59. В целях экономии средств, согласованности и унификации международным и межправительственным органам и Генеральной конференции рекомендуется рассмотреть вопрос об оптимизации состава международных и межправительственных органов.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Совещание государств-участников по своей природе состоит из государств-членов, присоединившихся к Конвенции.</p> <p>Консультативный научно-технический орган в настоящее время состоит из 12 членов. На текущих консультациях по Правилам процедуры было предложено изменение. В связи с этим Совещание государств-участников может договориться об изменении Правил процедуры, которые в настоящее время пересматриваются.</p>
<p>60. Необходимо снизить политизирование кандидатур и решений и обеспечить управление этим процессом.</p>	<p>Выполняется</p> <p>В Конвенции 2001 года процедура назначения отсутствует, а решения, как правило, лишены политической окраски.</p>

<p>61. Для повышения наглядности и эффективности работы международных и межправительственных органов рекомендуется более эффективное распространение информации посредством обновления и совершенствования веб-сайтов и повышения осведомленности всех заинтересованных сторон, включая государства-члены и их национальные комиссии.</p>	<p>Выполнена</p> <p>Секретариат публикует всю информацию, касающуюся совещаний, событий, мероприятий и проектов Конвенции 2001 года, на веб-сайте Конвенции (www.unesco.org/culture/en/underwater).</p> <p>Кроме того, при необходимости Секретариат систематически в письменной форме связывается с государствами-участниками Конвенции, членами Консультативного научно-технического органа и всеми заинтересованными сторонами Конвенции (в частности, с постоянными представительствами при ЮНЕСКО, национальными комиссиями, национальными координационными центрами по Конвенции, общественными организациями, кафедрами ЮНЕСКО и центрами категории 2, Unitwin и НПО).</p>
<p>62. Заблаговременная подготовка и распространение проектов повесток дня и предварительных графиков, преимущественно с использованием одного и того же шаблона, содержащего гиперссылки на документы, которые подлежат принятию / обсуждению на сессиях.</p>	<p>Выполнена</p> <p>Обычная практика Секретариата заключается в том, чтобы предварительная повестка дня была доступна в режиме онлайн и приложена к письму-приглашению на сессии Совещания государств-участников и Консультативного научно-технического органа заблаговременно до начала сессий.</p> <p>В рабочих и информационных документах руководящих органов Конвенции 2001 года используются гиперссылки.</p> <p>Что касается повесток дня, гиперссылки могут быть включены в них только на более позднем этапе, когда рабочие документы в их окончательной версии будут доступны онлайн.</p>
<p>63. Секретариату предлагается содействовать согласованной виртуальной рабочей среде для всех международных и межправительственных органов и пересмотреть «Стратегию ЮНЕСКО в области управления знаниями и информационно-коммуникационных технологий». Простая, более удобная документация (т.е. менее раздробленная отчетность и более легкое</p>	<p>Выполнена</p> <p>Система управления знаниями создана и постоянно развивается. Она доступна на шести официальных языках ООН и позволяет государствам-членам иметь доступ ко всем документам уставных собраний руководящих органов, а также к различным платформам, жизненно важным для реализации механизмов Конвенции.</p>

<p>отслеживание документов, аннотированная повестка дня с гиперссылками на доклады и проекты решений).</p>	
<p>64. Неформальные консультации открытого состава по проектам решений в целях содействия инклюзивному и эффективному принятию решений.</p>	<p>Выполнена</p> <p>Секретариат Конвенции проводит встречи с каждой региональной группой для обсуждения пунктов повестки дня сессии, содержания рабочих и информационных документов и проектов решений в течение месяца, предшествующего сессии.</p> <p>Для обеспечения инклюзивного процесса принятия решений Секретариат заранее сообщает о предлагаемых поправках.</p> <p>Следует отметить, что государства-участники принимают окончательное решение по всем проектам решений в ходе сессии.</p> <p>См. также рекомендацию 76.</p>
<p>65. Рекомендуются внести изменения в Правила процедуры международных и межправительственных органов, в соответствующих случаях, чтобы увеличить срок представления кандидатур их вспомогательным органам с 48 часов до семи дней до выборов.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Срок выдвижения кандидатур на выборах в Консультативный научно-технический орган установлены в статье 24.2 Правил процедуры: «По крайней мере за три недели до открытия Совещания Секретариат направляет всем государствам-участникам предварительный список кандидатов и справочную информацию в том виде, в котором они были получены, указав государство, которое их предлагает. Список кандидатур будет пересматриваться по мере необходимости».</p> <p>В ходе текущего пересмотра Правил процедуры рассматривается изменение, необходимое для должного учета рекомендации, устанавливающее ограничение в семь дней для представления кандидатур.</p>
<p>Упорядочение (роль президиумов и прозрачность)</p>	

<p>66. Роль, состав и процедуры президиумов и их членов должны быть уточнены и согласованы путем нормирования в правилах процедуры / уставе или разработки общих руководящих принципов для всех международных и межправительственных органов в тесном сотрудничестве с Секретариатом.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>В статье 7 Правил процедуры Совещания государств-участников разъясняется роль Президиума и его членов:</p> <p>«7.2 Президиум координирует работу Совещания и порядок работы сессии. Другие члены Президиума помогают Председателю в выполнении его / ее обязанностей» и «7.3 Президиум выполняет любые другие обязанности, возложенные на него Совещанием».</p> <p>В статье 7.1 Правил указывается следующий состав Президиума: «В соответствии с принципом справедливого географического представительства Совещание избирает Председателя, одного или нескольких заместителей Председателя и докладчика, которые вместе образуют Президиум. Срок их полномочий начинается с момента открытия Совещания, в котором они избираются, и длится до следующей сессии Совещания, на которой будет избран новый Президиум».</p> <p>Решение о необходимости уточнения роли Президиума и процедур в Правилах процедуры принимает Совещание государств-участников. В ходе текущего пересмотра Правил процедуры были предложены некоторые изменения.</p>
---	---

<p>67. Предполагается, что президиумы должны состоять, насколько это совместимо с мандатами отдельных международных и межправительственных органов, не более чем из шести членом (Председатель, докладчик и четыре заместителя председателя от шести избирательных групп).</p>	<p>Действие предложено</p> <p>В текущей редакции Правил процедуры отсутствует ограничение количества членом президиума, однако обычно избиралось шесть членом.</p>
<p>68. Межправительственный характер президиумов должен быть подтвержден наряду с сохранением привлечения экспертов. В связи с этим прилагаемые руководящие указания относительно обязанностей членом президиума рекомендуются для распространения среди всех руководящих органов и международных и межправительственных органов (Приложение 3).</p>	<p>Осуществляется выполнение</p> <p>Президиумы состоят из представителей государств, являющихся членами руководящих органов, и потому носят межправительственный характер. Согласно Правилам процедуры они избираются в соответствии с принципом справедливого географического представительства.</p> <p>Секретариат распространит среди всех членом нового президиума руководящие принципы Приложения 3, как было предложено.</p>
<p>69. Документы, касающиеся заседаний президиума, должны размещаться в Интернете до начала заседаний; результаты, включая отчеты о заседаниях президиума, должны своевременно доводиться до сведения всех членом и, в случае необходимости, всех постоянных делегаций.</p>	<p>Выполняется</p> <p>Заседания президиумов органов проводятся во время их сессий и по мере необходимости. Никаких других документов, кроме строго необходимых, для них не готовится. Председатель в устной форме информирует государства-участники или, в случае Консультативного научно-технического органа, членом Консультативного научно-технического органа, об осуждениях в президиуме.</p>
<p>70. Выборы президиумов должны проводиться, насколько это возможно, вскоре после выборов в международные и межправительственные органы, проводимых на Генеральной конференции, чтобы не</p>	<p>Выполнена</p> <p>Президиум Совещания государств-участников избирается государствами-участниками в начале каждой сессии.</p>

<p>допустить избрания в президиум членов от государств-членов, которые больше не являются членами соответствующих международных и межправительственных органов.</p>	
<p>71. Насколько это возможно, заседания президиума должны быть открыты для наблюдателей, а методы работы должны быть более прозрачными.</p>	<p>Выполнена</p> <p>В Правилах процедуры руководящих органов Конвенции подобное положение отсутствует. На практике в заседаниях президиума участвуют только члены президиума. Государства-участники или государства, не входящие в президиум, не обращались с такими просьбами с 2009 года, года вступления Конвенции в силу.</p>
<p>73. Во всех документах ЮНЕСКО должен использоваться гендерно-нейтральный язык.</p>	<p>Выполнена</p> <p>В целом, в базовых текстах Конвенции принят гендерно-нейтральный язык. Гендерно-нейтральному языку уделяется максимальное внимание. В этом отношении к Правилам процедуры были предложены поправки.</p>
<p>Поддержка важнейших приоритетов ЮНЕСКО</p>	
<p>74. Все международные и межправительственные органы должны иметь возможность представлять официальные материалы для Среднесрочной стратегии (С/4) и Программы и бюджета (С/5) ЮНЕСКО.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Стороны в качестве государств-членов проводят официальные консультации, представляют материалы для документов С/4 и С/5 и принимают их на Генеральной конференции. Обсуждения между органами Конвенции также принимаются во внимание Секретариатом при подготовке предварительных предложений по Документу С/5.</p> <p>Тем не менее Совещанию государств-участников предлагается воспользоваться этой возможностью для официального оформления отчетности.</p>

<p>75. Помимо ограниченной отчетности перед Генеральной конференцией, для содержательного диалога между государствами-членами и международными и межправительственными органами можно предусмотреть механизм обратной связи. Обратная связь может быть организована посредством информационных встреч или брифингов. Представление отчетов Генеральной конференции должно быть усовершенствовано за счет нового, более стратегического и ориентированного на результат формата отчетности, которая будет сопровождаться дискуссией и резолюциями Генеральной конференции для обеспечения обратной связи с международными и межправительственными органами.</p>	<p>Выполнена</p> <p>Доклад об осуществлении программы и, в более широком смысле, о работе руководящих органов Конвенции представляется в Документах ЕХ/4 (Доклад генерального директора об исполнении программы, представленный Исполнительному совету) и С/3 (Доклад генерального директора о деятельности Организации, представленный Генеральной конференцией).</p> <p>Однако в рамках стратегических преобразований, начатых Генеральным директором в 2018 году, руководящим органам Конвенции предлагается высказать свое мнение о подготовке направленной им Среднесрочной стратегии и Программы и бюджета (41 С/4 и 41 С/5).</p>
<p>76. Необходимо официально предусмотреть вводные сессии для новых членов всех международных и межправительственных органов, особенно для председателей и членов президиума. Они должны включать введение в структуры Документов С/4 и С/5. С этой целью можно было бы подготовить краткое и удобное руководство, включающее передовую практику и сокращения для ознакомления членов с методами работы и</p>	<p>Выполнена</p> <p>Перед каждой сессией Совещания государств-участников Секретариат проводит неофициальные информационные встречи с каждой региональной группой. На этих встречах государства-члены знакомятся с повесткой дня сессии, информационными и рабочими документами, а также решениями, которые необходимо принять. Информационные и рабочие документы, представленные Секретариатом, приведены в соответствие с Документами С/4 и С/5 и отражают их.</p> <p>См. также рекомендацию 64</p>

<p>механизмами Документов C/4 и C/5.</p>	
<p>Согласованность, координация и синергия</p>	
<p>77. Для обеспечения эффективности всех международных и межправительственных органов необходимо сбалансированное распределение ресурсов.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Эта рекомендация напрямую связана с принятием Программы и бюджета C/5, ответственность за который несут государства-члены ЮНЕСКО в рамках Генеральной конференции.</p>
<p>78. Важной целью остается использование языков для обеспечения инклюзивности и эффективности.</p>	<p>Выполнена</p> <p>В соответствии со статьей 18 Правил процедуры Совещания государств-участников, официальными языками Совещания являются арабский, китайский, английский, французский, русский и испанский языки. Тем не менее государства-участники могут использовать любой другой язык, при условии, что они сами организуют перевод своих выступлений на один из официальных языков.</p> <p>Рабочими языками Консультативного научно-технического органа являются только английский и французский языки. Однако Секретариат прилагает усилия для обеспечения использования других языков при наличии внебюджетного финансирования.</p>
<p>79. Международные и межправительственные органы и их секретариаты должны повысить координированность в планировании заседаний во избежание совпадений.</p>	<p>Выполнена</p> <p>Подразделение по партнерским отношениям, коммуникациям и собраниям Сектора культуры гарантирует, что между заседаниями шести культурных конвенций не будет совпадений.</p>

<p>80. Передовую практику следует распространять и тиражировать или, при необходимости, корректировать с учетом особенностей с целью продвижения механизмов управления, которые способствуют реализации стратегий и планов действий, закрепленных в Документах C/4 и C/5. В этой связи прилагается неисчерпывающий перечень передовых практик, определенных Рабочей группой (Приложение 3).</p>	<p>Осуществляется выполнение</p> <p>На заседаниях подгруппы 2 рабочей группы государства-члены неоднократно признавали передовую практику и надлежащие методы работы Секретариата Конвенции 2001 года. Регулярный обмен с другими конвенциями, в том числе через единую рабочую группу по конвенциям, обеспечивает обмен передовой практикой в секторе культуры ЮНЕСКО.</p>
<p>Е. Особые рекомендации для всех культурных конвенций ЮНЕСКО</p>	
<p>94. Был предложен более сбалансированный подход с точки зрения справедливого распределения финансовых и кадровых ресурсов между всеми культурными конвенциями, учитывая их важность для мандата ЮНЕСКО. Все культурные конвенции нуждаются в дополнительных ресурсах для полного выполнения своих задач.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Ответственность за выполнение этой рекомендации несут государства-участники.</p> <p>В течение многих лет Секретариат обращал внимание государств-участников на необходимость укрепления кадровых и финансовых ресурсов для устойчивого осуществления Конвенции 2001 года.</p> <p>Правительства Испании, Китая и Панама любезно предоставили кадровую поддержку. Подобные вклады активно поощряются.</p> <p>Добровольные финансовые взносы были предоставлены Испанией, Бельгией / Фландрией, Саудовской Аравией, также были внесены неденежные вклады. Однако они несоизмеримы с потребностям Конвенции, и государствам-участникам рекомендуется увеличить свою поддержку.</p>
<p>95. В Секретариате по каждой конвенции должно быть предусмотрено не менее трех постоянных постов.</p>	<p>Выполнена</p> <p>Эта рекомендация перекликается с Резолюцией 4-бис/MSP 6, в которой Совещание <i>«Просит генерального директора усилить Секретариат Конвенции 2001 года путем предоставления специализированного и квалифицированного персонала, работающего исключительно в рамках Конвенции 2001 года, путем назначения до следующей Сессии Совещания государств-участников по меньшей мере двух дополнительных постоянных сотрудников и выделения необходимого бюджета для адекватного выполнения задач и проектов,</i></p>

	<p><i>осуществляемых Секретариатом Конвенции 2001 года».</i></p> <p>Конвенции 2001 года были предоставлены дополнительные должности категорий Р и G с фиксированным сроком. Кадровый состав теперь соответствует рекомендованному.</p>
<p>96. Руководящим органам конвенций в рамках широких консультаций предлагается, в случае необходимости, дополнительно изучить вопрос о согласовании правил процедуры и согласованности процедур принятия решений с учетом их соответствующих мандатов и особенностей. Они могут рассмотреть передовую практику природоохранных договоров / ЮНЕП для дальнейшего развития синергии в организационных вопросах, обмене информацией и экономической эффективности.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Правила процедуры находятся в процессе пересмотра, что может дать государствам-членам возможность оценить их согласованность и необходимость внесения изменений, в том числе в отношении процедур принятия решений.</p>
<p>97. Заседания председателей комитетов культурных конвенций могут быть более интерактивными и ориентированными на конкретные действия. Председатели должны работать стратегически совместно, чтобы решать общие задачи и проблемы и обсуждать коллективные реакции и сотрудничество.</p>	<p>Выполнена</p> <p>Председатели комитетов шести культурных конвенций имели возможность провести два заседания в период с 2015 по 2016 год для определения общих тем и проблем. Секретариат будет продолжать содействовать диалогу между председателями по мере необходимости.</p>
<p>98. Желательна более тесная связь между руководящими органами конвенций и Генеральной конференцией, в том числе посредством возможности представления материалов для Документа С/5.</p>	<p>Действие предложено</p> <p>Государства-участники Конвенции являются государствами-членами ЮНЕСКО, которые, в частности, вносят вклад в разработку Документа С/5 и участвуют в работе и решениях, принимаемых Исполнительным советом и Генеральной конференцией, которые окончательно оформляют и затем принимают Документ С/5.</p> <p>Кроме того, рабочие документы, представляемые руководящим органам Конвенции, основаны на Документе С/5. Такой механизм позволяет участникам принимать взвешенные решения.</p>

<p>99. Могут быть усовершенствованы меры по обеспечению прозрачности и подотчетности, такие как распространение протоколов / основных результатов заседаний Президиума.</p>	<p>Выполнена</p> <p>См. рекомендацию 69</p>

<p>100. Необходимо укреплять потенциал и общую подготовку по всем культурным конвенциям.</p>	<p>Выполняется</p> <p>Секретариат разработал учебные пособия по всем культурным конвенциям, в частности, конвенциям 1972 и 2003 годов.</p> <p>Секретариат Конвенции 2001 года разработал учебные пособия по содержанию Конвенции 2001 года, в частности, Правила проведения мероприятий вблизи подводного культурного наследия.</p> <p>Секретариат рассчитывает исключительно на добровольные взносы и ресурсы, которые, к сожалению, несопоставимы с потребностями для продвижения этих учебных пособий и организации актуальных тренингов.</p>
<p>101. Руководящим органам конвенций и их секретариатам предлагается разработать соответствующие стратегии ратификации.</p>	<p>Выполнена</p> <p>В 2017 году Совещание приняло стратегию ратификации Конвенции, направленную на то, чтобы способствовать всеобщему присоединению.</p>
<p>Конвенция об охране подводного культурного наследия (2001 год)</p>	
<p>106.</p> <p>a. Возможности Секретариата должны быть расширены для содействия, в частности, более широкой ратификации.</p> <p>b. Следует приветствовать более широкое привлечение персонала государств-членов.</p>	<p>Выполнена</p> <p>Численность персонала Конвенции 2001 года увеличилась в 2018 году на одного постоянного сотрудника категории Р и G соответственно.</p> <p>Одного сотрудника любезно предоставила Панама.</p> <p>См. также рекомендацию 95</p>