

# Transformation stratégique de l'UNESCO

9 OCTOBRE 2018



Organisation  
des Nations Unies  
pour l'éducation,  
la science et la culture

“ Toutes ces conditions replacent l'UNESCO dans une constellation favorable, qui nous donne l'opportunité de revenir aux fondements mêmes de l'Organisation. **Il nous revient** de reprendre notre destin en main, de reprendre l'initiative, c'est-à-dire **d'engager une transformation, non par défaut, mais par choix stratégique**, afin que cette institution puisse mieux soutenir la communauté internationale dans la réalisation des objectifs qu'elle s'est fixée à travers l'Agenda 2030 ”



Audrey Azoulay, Directrice Générale de l'UNESCO  
204e UNESCO Conseil exécutif  
9 avril 2018

# Les défis actuels exigent un examen stratégique approfondi

Un monde en rapide mutation



Des objectifs plus ambitieux pour l'UNESCO



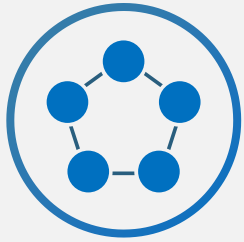
Des contraintes et des défis croissants



Un moment opportun



# Où voulons-nous être... #UNESCO 2030



## Leaders dans les domaines de compétence de UNESCO

- Domaines où résident la **valeur ajoutée** et l'avantage comparatif de l'UNESCO



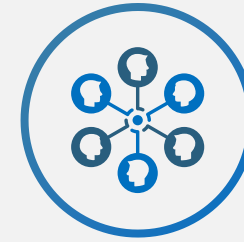
## Intégration de l'action de l'UNESCO dans la réflexion sur l'éthique et l'avenir

- Retour de la place de choix de l'UNESCO en tant que **forum intellectuel** et **participant actif** aux débats internationaux en cours



## Ouverture de l'Organisation

- Renforcement de la **collaboration** avec la société civile, les ONG, les universitaires, la jeunesse et le secteur privé



## Modernisation du fonctionnement de l'UNESCO

- Amélioration de la **structure** de l'Organisation, simplification des **procédures** et développement d'une **culture** de gestion plus ancrée dans l'Organisation, pour une meilleure gestion des risques

## Différences principales avec les transformations précédentes

# Une transformation inédite, en rupture avec les précédentes

**Contexte:** une transformation stratégique

- Contraintes financières
- La réforme des Nations Unies
- Une attention de plus en plus forte des donateurs aux impacts des projets et à leur mesure

---

**Ambition:** une transformation globale et transverse

- L'ensemble des géographies, secteurs et entités impliqués dans la transformation

---

**Mode opératoire:** une transformation innovante et participative

- Méthodologie agile et méthodes de travail participative
- Communication interne & externe continue et proactive
- Recours à des experts externes et aux meilleurs pratiques de transformation disponibles

# La transformation stratégique est composée de 3 piliers distincts

## Pilier 1 Évolution de la structure pour renforcer la culture de gestion

Objectif: Printemps 2018  
204e Conseil exécutif

**Objectif:**

- Renforcer la culture de gestion
- Fluidifier la chaîne décisionnelle en diminuant le nombre d'entités relevant directement de la DG

**Moyen:** Evolution des structures internes au Siège, avec la création d'un secteur « Administration et Management » dirigé par un ADG

## Pilier 2 Renforcement de l'efficacité des moyens d'action

Objectif: Automne 2019  
207e Conseil exécutif

**Objectif:** Améliorer l'efficacité des moyens d'action

**Moyen** Mise en place de groupes thématiques pour améliorer les chantiers suivants

- Efficacité opérationnelle de l'Organisation
- Communication de l'UNESCO
- Partenariats stratégiques et développement des activités avec le secteur privé
- Présence de l'UNESCO dans le monde

## Pilier 3 Quel positionnement stratégique à horizon 2030 ?

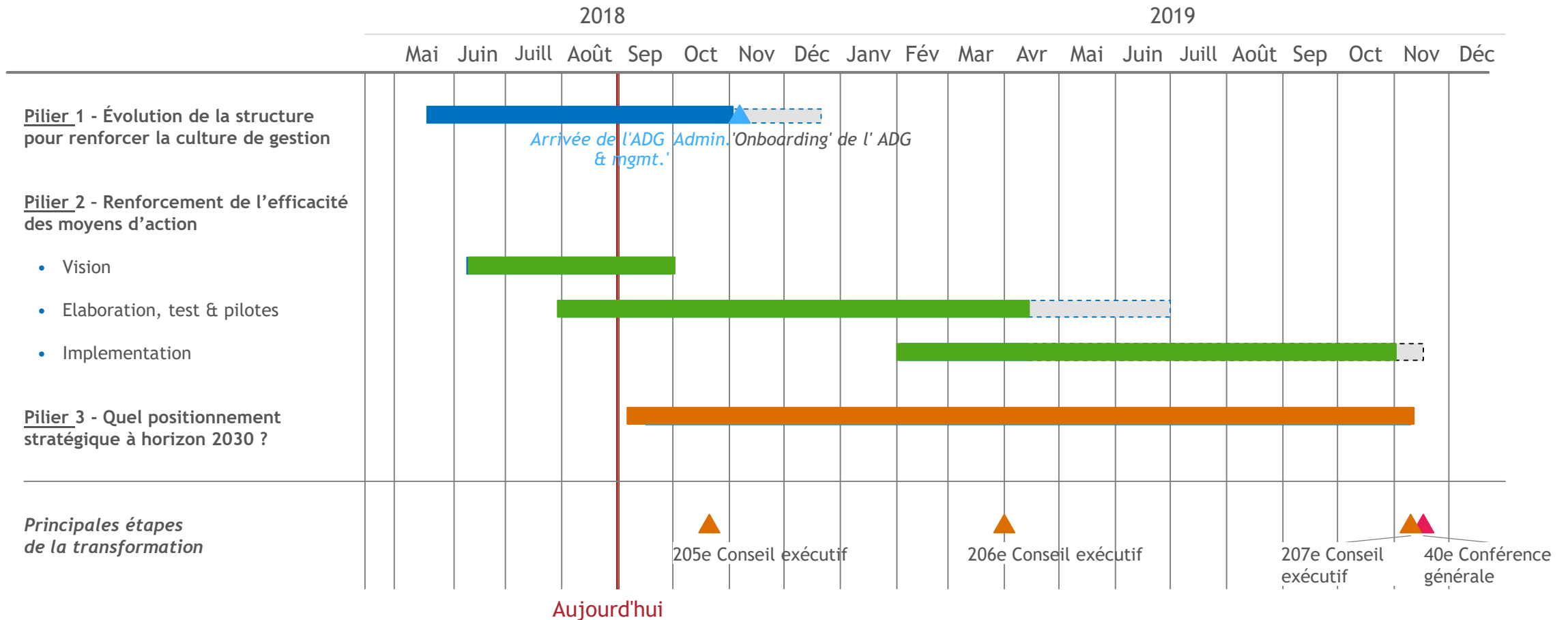
Objectif: Automne 2019  
40e Conférence générale

**Objectif:** Renforcer et ajuster le contenu des programmes

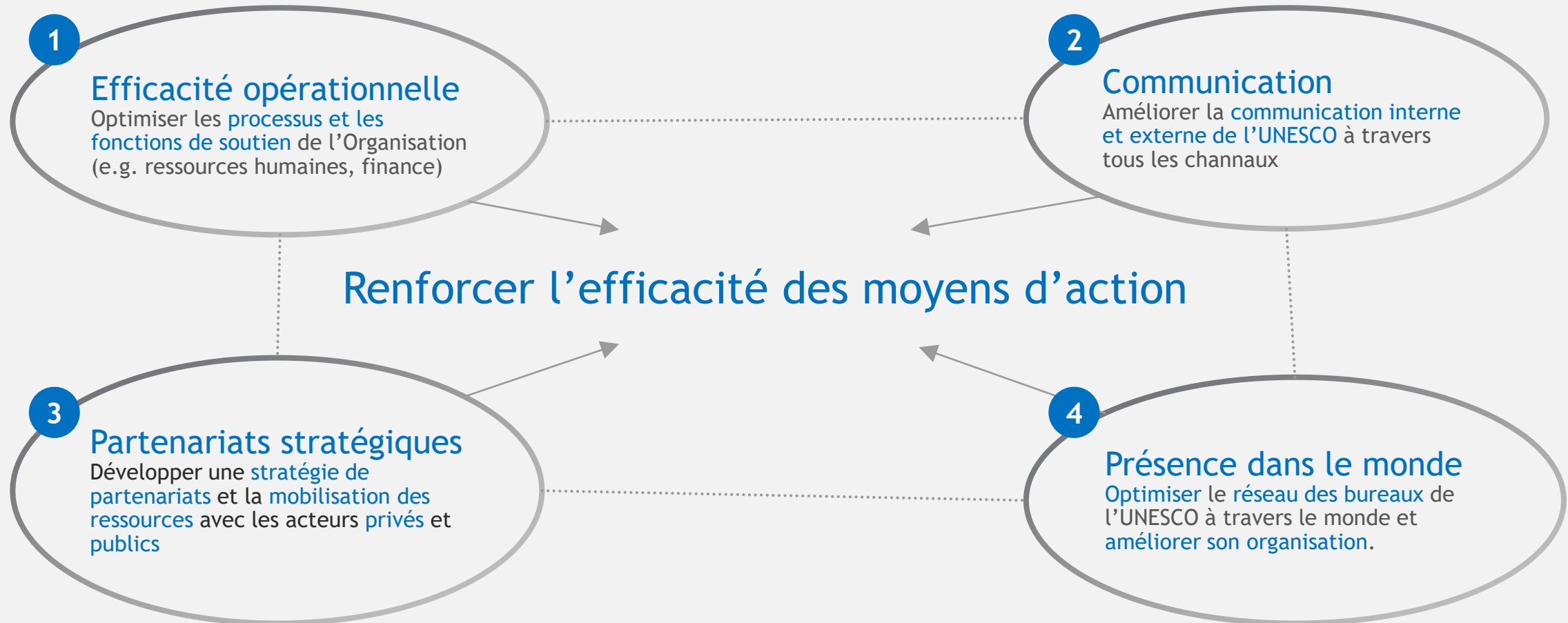
**Moyen:** Mise en place de groupes de réflexion stratégique avec une implication de personnalités extérieures pour préparer l'évolution des axes programmatiques au regard des défis du monde contemporain. Un rapport d'étape:

- Sera présenté à la Conférence Générale à l'automne 2019,
- S'intégrera dans les discussions sur le 40 C/5 et
- Formera le cadre de la prochaine stratégie à moyen terme (C/4)

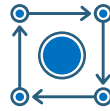
# Chaque pilier de la transformation stratégique suivra son propre plan de travail sur une période de 18 mois



# 4 groups de travail pour renforcer les moyens d'action de l'UNESCO

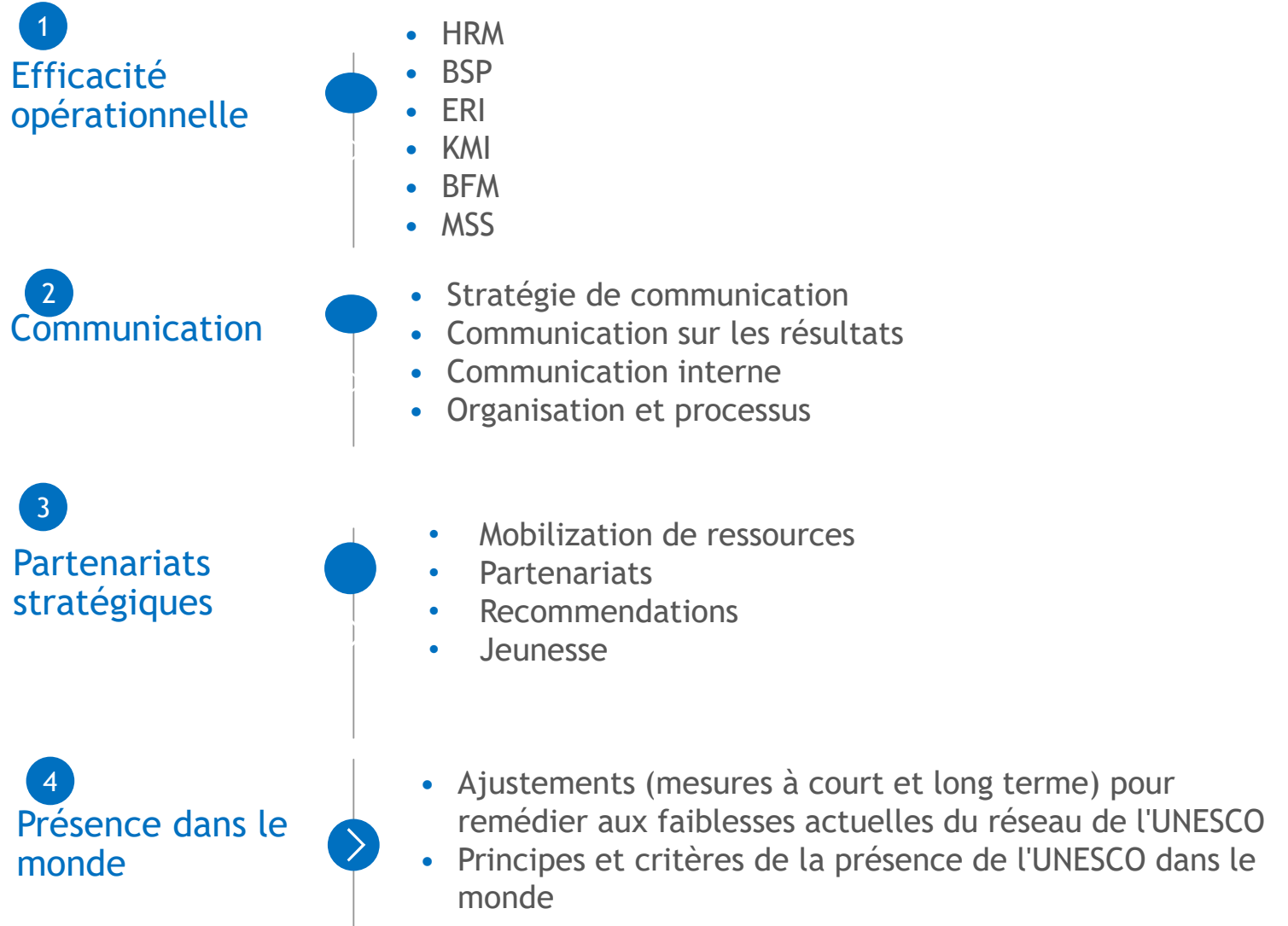




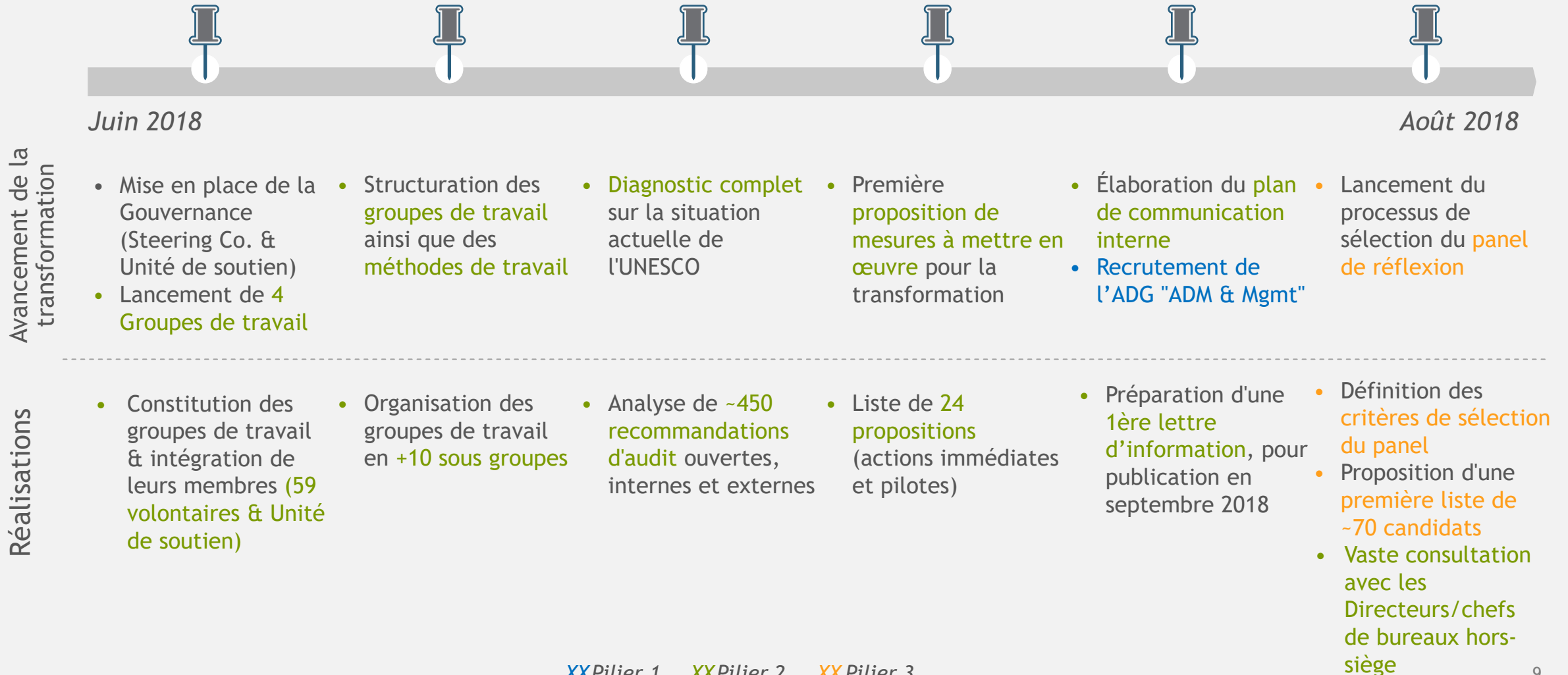


## Organisation en sous-groupes

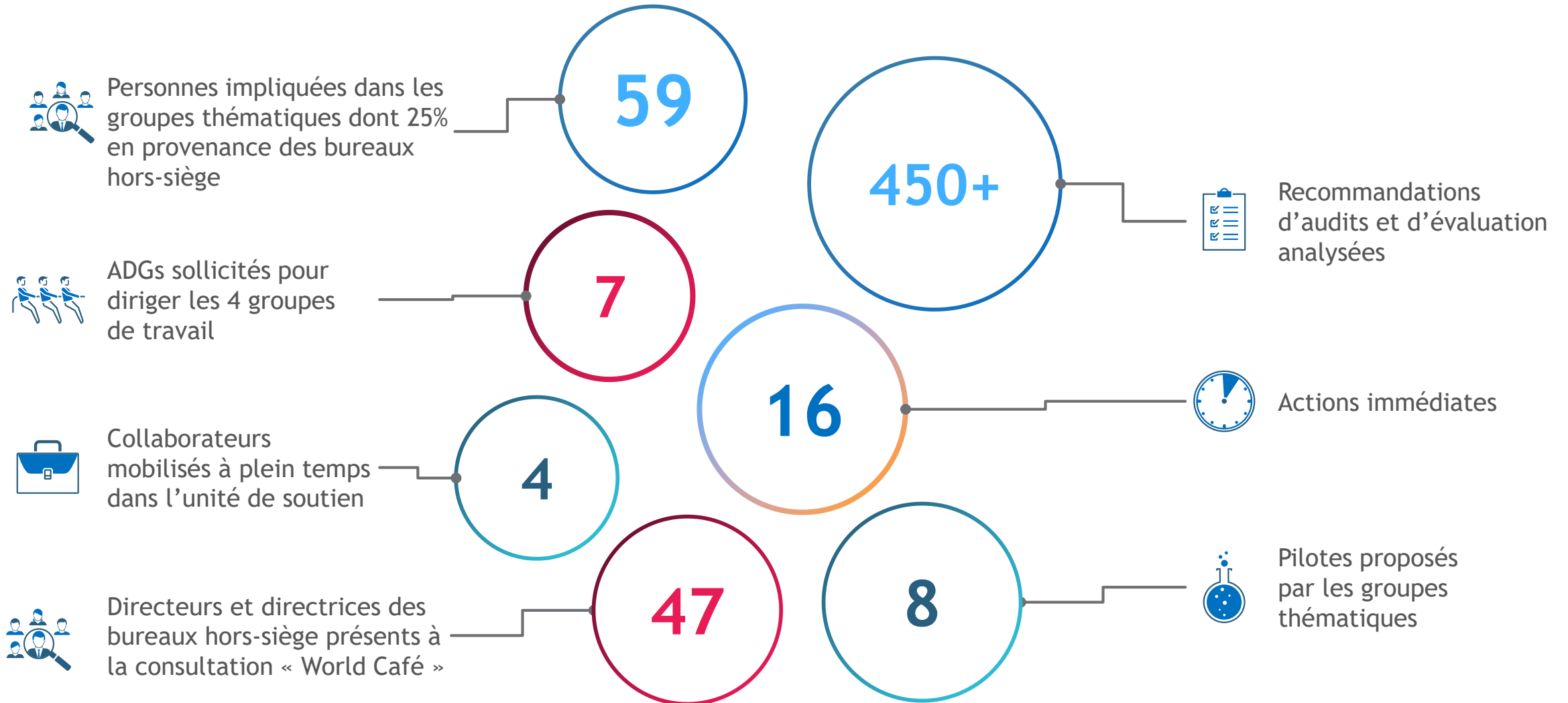
Zoom sur le pilier 2 - Les groupes ont divisé leurs travaux en sous-groupes et / ou groupes de réflexion



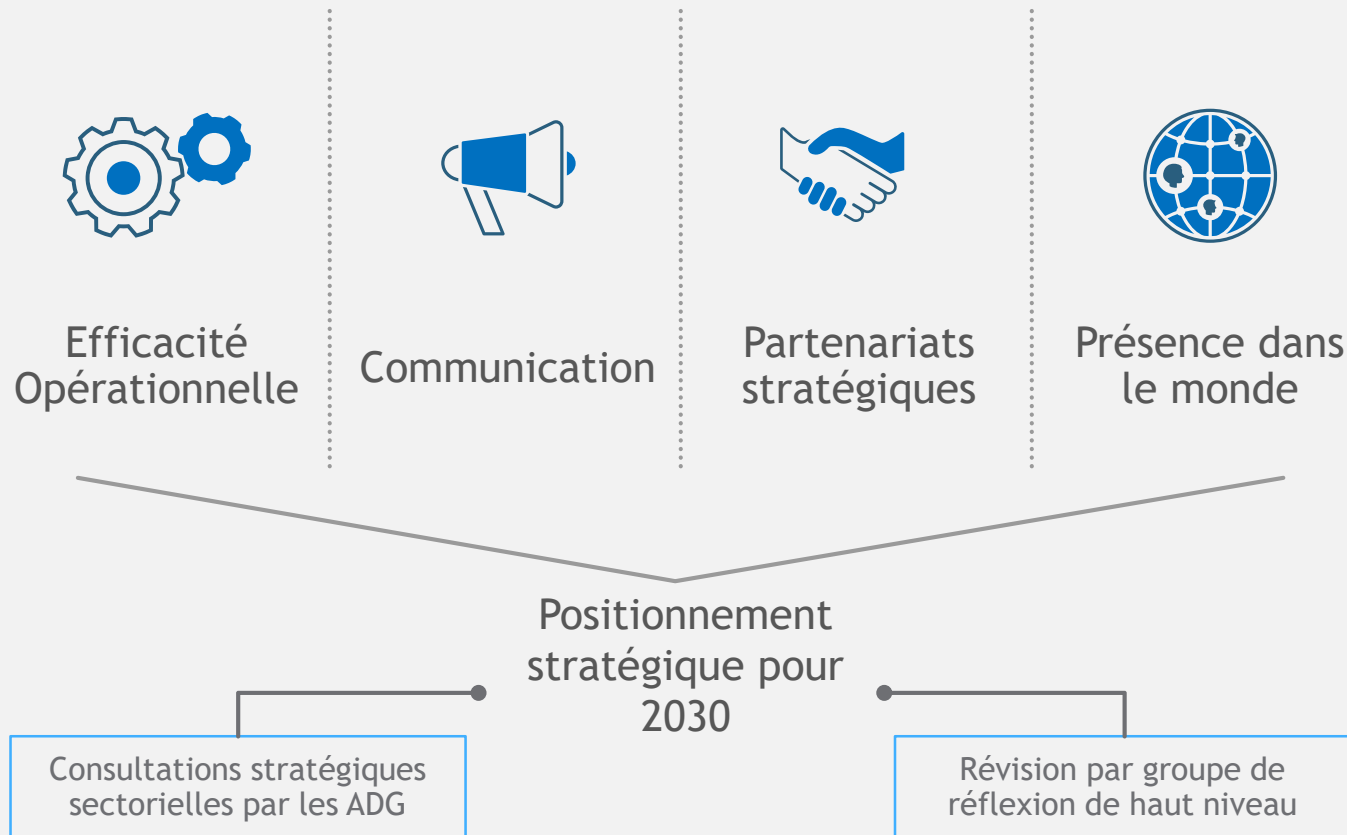
# Un lancement réussi de la Transformation stratégique, avec des réalisations majeures à ce jour



# La Transformation stratégique en chiffres



# Pour mieux soutenir le pilier 3, le pilier 2 est une première étape nécessaire pour renforcer les moyens d'action de l'UNESCO



## **Pilier 2 – Renforcement de l'efficacité des moyens d'action**

Des mesures pour façonner l'organisation en une institution plus agile et efficace

## **Pillar 3 - Positionnement stratégique pour 2030**

- Conseils sur les possibilités et les défis pour repositionner le rôle de l'UNESCO dans les domaines pertinents pour son mandat, en tenant compte des nombreux défis qui façonnent le monde actuel

## Zoom sur le pilier 3 - Une réflexion participative sur les programmes visant à accroître la pertinence et l'efficacité de l'UNESCO pour le bénéfice des États membres

### 1<sup>ère</sup> phase Consultation stratégique sectorielle par les ADG

- Qui
- ADG, en collaboration avec les bureaux hors Siège, les secteurs et les États membres
- Quoi
- Identifier les domaines nécessitant des changements liés au contenu, à la mise en œuvre et aux ressources nécessaires, ce qui implique l'identification de nouveaux programmes
- Comment
- Consultations sectorielles sur la performance et l'impact du programme, les défis et les opportunités, et les orientations stratégiques futures
- 

### 2<sup>ème</sup> phase Révision par groupe de réflexion de haut niveau

- Qui
- 12 personnalités éminentes ayant une expérience professionnelle dans les domaines du mandat de l'UNESCO ou du système multilatéral et de la coopération internationale
- Quoi
- Soutenir la DG pour analyser l'environnement externe, les tendances et les défis majeurs et identifier les opportunités et les menaces pour le travail de l'UNESCO
- Comment
- Consultation du groupe d'experts pour obtenir des conseils sur les tendances et les défis émergents



# UNESCO

United Nations Educational, Scientific and  
Cultural Organization

[UNESCO.org](https://unesco.org)